



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
СОВЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ПАО «Россети Юг»**

Проспект Победа революции, д.63., Шахты, 346500

Тел.: 8(8636) 26-28-11, 172-379

E-Mail: fileevasa@re.mrsk-yuga.ru

15 июля 2024 г. № 3

Председателю Общественной
организации «Всероссийский
Электропрофсоюз»
Ю.Б.Офицерову

Президенту Ассоциации
«Эра России»
А.В.Замосковному

Уважаемый Юрий Борисович!
Уважаемый Аркадий Викторович!

Председателей первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Юг» беспокоит низкий уровень укомплектованности персоналом Общества и, связанные с этим, тарифные риски, в отношении недостаточности средств на оплату труда персонала.

В настоящее время наблюдается устойчивая негативная тенденция по оттоку квалифицированного персонала из электросетевого комплекса в иные сферы профессиональной деятельности (строительство, логистика, торговля и т.п.). Основными причинами такого оттока персонала являются не конкурентоспособная заработная плата и напряженность труда (вызванная прежде всего недоукомплектованностью персоналом). Все это, наряду с глобальными изменениями рынка труда в Российской Федерации, приводит к невозможности своевременного заполнения вакантных должностей, кадровому «голоду» и снижению фактической численности персонала в Обществе.

В соответствии с пунктом 26 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2011 г. N 1178 (далее – Основы ценообразования), при определении расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, регулирующие органы определяют размер фонда оплаты труда с учетом отраслевых тарифных соглашений, заключенных соответствующими организациями, фактического объема фонда оплаты труда и **фактической численности работников в**

последнем расчетном периоде регулирования, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен.

Необходимо отметить, что на настоящий момент ФАС России в рамках проверочных мероприятий и рассмотрения разногласий сформировала практику применения пункта 26 Основ ценообразования и довела ее до региональных регулирующих органов, согласно которой на новый долгосрочный период регулирования (пять лет и более) учитываются расходы на оплату труда исходя из фактической численности за последний расчетный период регулирования (но не выше нормативной). При этом, только на вновь вводимые объекты (за промежуток, прошедший с последнего расчетного периода до периода, на который принимаются тарифные решения) учитывается нормативная численность.

Таким образом, низкий уровень укомплектованности персоналом, сложившийся в текущем периоде будет транслирован в тариф на среднесрочную перспективу. Это приведет к существенному недостатку средств в тарифе на необходимые для обслуживания и эксплуатации электросетевого оборудования расходы на оплату труда, а, следовательно, к усугублению ситуации на рынке труда в электроэнергетике, что приведёт к снижению надежности энергоснабжения потребителей.

Для исключения вышеуказанных рисков необходимо внесение соответствующих изменений в пункт 26 Основ ценообразования, предусматривающих определение расходов на оплату труда исходя из штатной численности организации, но не выше нормативной.

При недоукомплектованности организации производственным персоналом, увеличивается нагрузка на оставшийся персонал, в том числе в период устранения последствий стихийных бедствий и природных катаклизмов, в выходные и нерабочие дни, что приводит к работам за пределами установленной продолжительности рабочего времени и к увеличению расходов по ФОТ. Выплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, также увеличивают расходы по ФОТ. В связи с этим, зачастую фактические выплаты организаций, связанные с режимом работы и условиями труда, превышают 12,5% (минимальный размер доплат, надбавок, связанных с режимом работы и условиями труда, предусмотренных пунктом 8.4.2.1. Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации). При этом в тарифных решениях, учитывается размер доплат, надбавок, связанных с режимом работы и условиями труда организаций Общества в размере, не превышающем 12,5%, что не компенсирует расходы на оплату труда, связанную с режимом работы и условиями труда. В связи с этим, необходимы разъяснения от ФАС России в адрес региональных органов регулирования о необходимости учета фактического размера выплат организации, связанных с режимом работы и условиями труда

Один из параметров, на основании которого определяются в тарифе расходы на оплату труда, является тарифный коэффициент и соответствующая ему ступень оплаты труда. По данному параметру, как правило, фактические показатели в организации Общества выше, чем учитываемые в тарифных решениях и связано это со следующими особенностями.

При расчете средневзвешенного тарифного коэффициента для учета в тарифе, ФАС России руководствуется единственным на настоящий момент документом - рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики (с учетом изменений и дополнений от 10.04.2008), разработанным 16 лет назад ОАО «ЦОТэнерго» и департаментом управления персоналом КЦ ОАО РАО «ЕЭС Россия», и не учитывающим текущие реалии. Согласно этому документу, максимальная возможная степень оплаты труда является 18 (тарифный коэффициент=8,15), следовательно, всё превышение в штатном расписании относительно данного параметра должно быть исключено/снижено для учета в тарифе, кроме того, по сопоставимым должностям проверено на соответствие этим рекомендациям.

Для минимизации рисков тарифной недостаточности расходов на оплату труда необходимо либо внести соответствующие изменения в пункт 26 Основ ценообразования, либо инициировать и разработать единые по сетевому комплексу современные нормативы/стандарты, предусматривающие градацию в разрезе профессий/должностей ступеней оплаты труда и соответствующих им тарифных коэффициентов.

В целях нормализации сложившейся ситуации, удержанию персонала в электросетевом комплексе, убедительно просим Вас, организовать совместное взаимодействие сторон социального партнёрства на Федеральном уровне с ФАС России по решению вышеуказанных вопросов.

**Председатель СП ППО
ПАО «Россети Юг»**



С.А. Филеева